

EssilorLuxottica

Beneficios



Seguro de Vida MetLife

¿Qué es?

Seguro de fallecimiento o enfermedad grave que cubre al colaborador. En caso de que alguno de estos eventos ocurriese, los beneficiarios designados reciben un respaldo económico.

Condiciones

Seguro de vida pagado 100% al beneficiario
El valor asegurado corresponde a 24 salarios básicos Beneficio otorgado sin costo al colaborador por **EssilorLuxottica**

Cobertura

Fallecimiento, incapacidad total y permanente, indemnización adicional y beneficios en caso de desmembración, enfermedades graves, renta mensual para gastos de hogar en caso de fallecimiento/incapacidad, gastos funerarios, traslado/repatriación del cuerpo y activación en caso de hospitalización en clínica superior a 2 días.

¿Cuándo se activa la afiliación al beneficio?

El 1er día hábil del tercer mes de contrato directo (fijo/indefinido) con la Compañía, de forma automática.



En caso de requerir el servicio, remitir solicitud al equipo de beneficios

MediSmart

¿Qué es?

Asistencia Médica Online (especialidades: psicología general, nutrición y dietética + orientación veterinaria)

Condiciones

El 1er día hábil del tercer mes de contrato directo (fijo/indefinido) con la Compañía, se activa de forma automática el beneficio y aplica para colaboradores + tres beneficiarios a elección (rotativos)

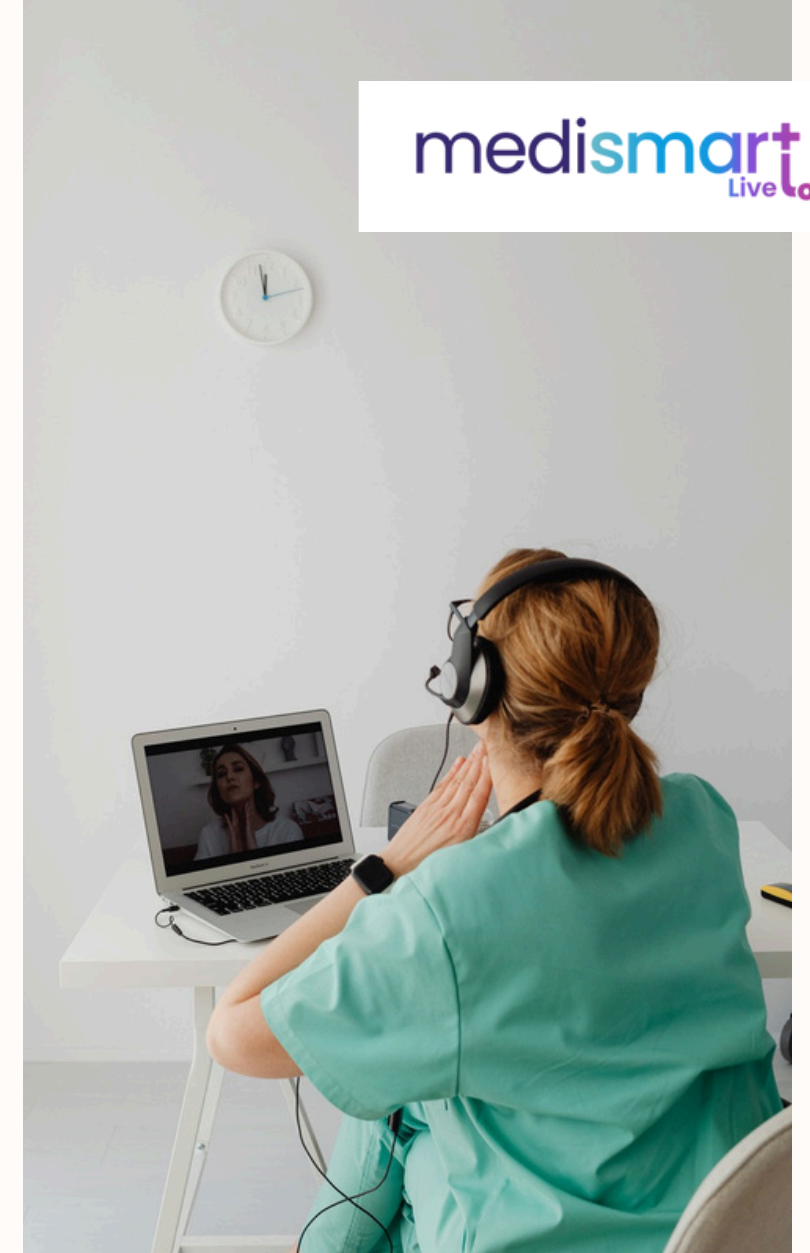
Beneficio otorgado sin costo al colaborador por **EssilorLuxottica**

¿Cómo ingresar?

- Ingresa a <https://luxotticaco.medismart.live/>
- Tú usuario es tu número de documento y tu clave los primeros seis dígitos de este
- Configura una nueva clave, actualiza tus datos y registra a tus beneficiarios

Para mas información:

Contactate con el equipo de beneficios



Los Olivos



¿Qué es?

Prevención exequial en caso de fallecimiento del colaborador y/o familiar

Condiciones

Beneficio con costo asumido por el colaborador de manera mensual **(\$11,500)**

Descuento por nomina

Contar con contrato directo (fijo/indefinido) con la Compañía

Cobertura

La cobertura es para 10 personas (9 beneficiarios + el colaborador)

Asistencia médica

Asistencia tercera edad

Servicios veterinarios y cremación colectiva para tu mascota

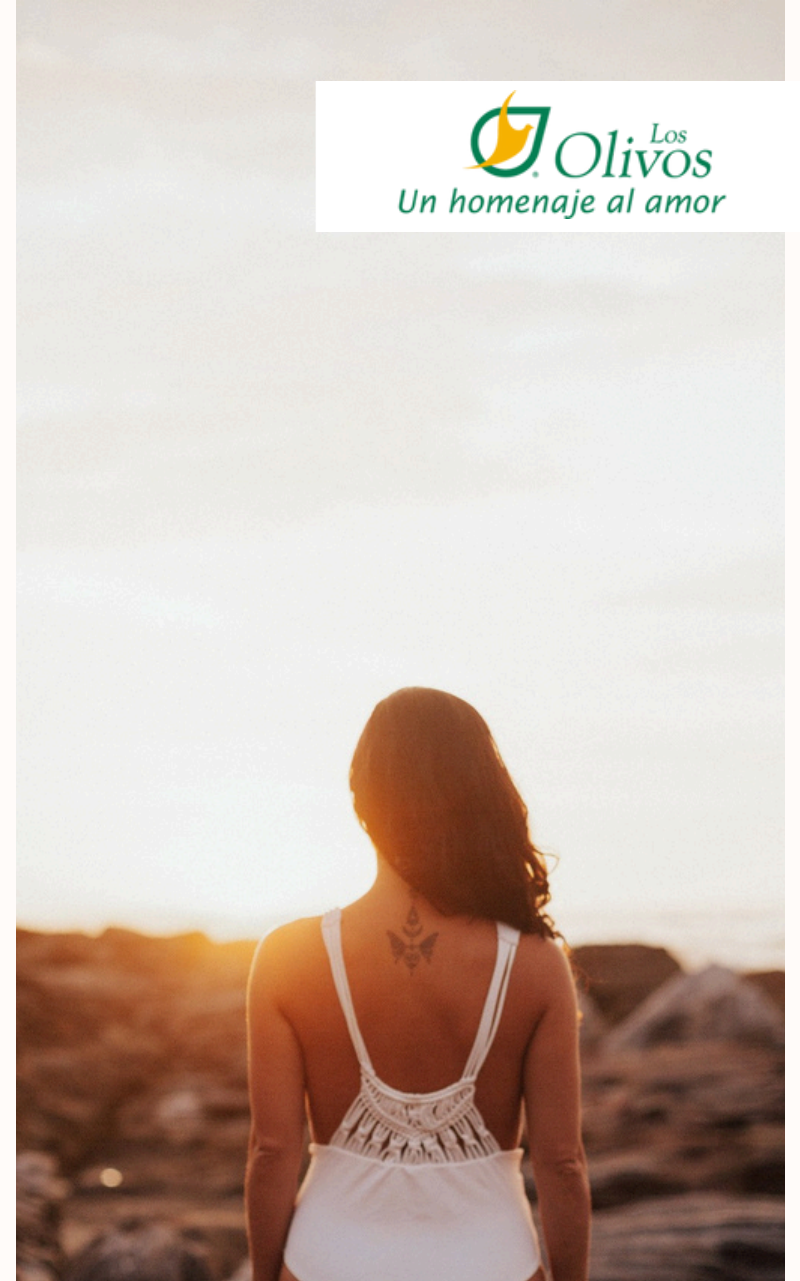
Actualiza tus datos

Si ya estas afiliado, actualiza tus datos escaneando el QR



Para mas información:

Contactate con el equipo de beneficios



Convenios y Alianzas

Libranzas

Alianza con entidad bancaria que te permitirá acceder a créditos con tasas de interés competitivas.

Las cuotas de pago podrán ser descontadas por nómina.

El valor de la cuota está sujeta a tu capacidad de endeudamiento.

Para mas información:

Contactate con el equipo de beneficios



Caja Compensación Familiar

Los Afiliados a la Caja de Compensación Familiar, así como sus beneficiarios, podrán:

- Acceder al subsidio familiar
- Solicitar el subsidio de vivienda
- Disfrutar de las vacaciones accediendo a los servicios de recreación y descuentos
- Conocer sobre temas de salud, educación, crédito
- Mucho más

Convenios y Alianzas

Samsung

Al pertenecer a **EssilorLuxottica**, podrás acceder a precios exclusivos y descuentos en productos y electrodomésticos Samsung.

Para acceder a estos descuentos podrás escanear los siguientes QR:

Si no tienes correo corporativo, ingresar aquí utilizando el código **COOPSAM**



Enlace: <https://n9.cl/s6eo0>

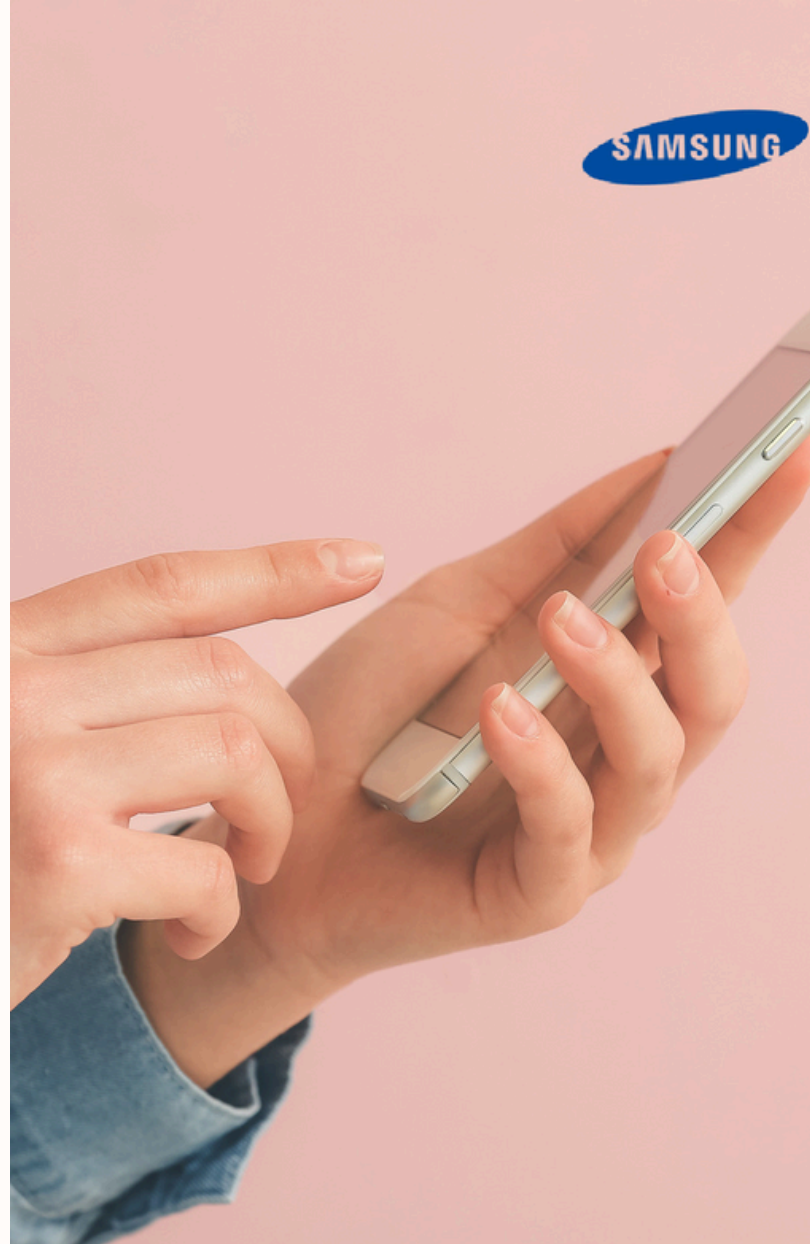
Si cuentas con **correo corporativo** ingresa aquí:



Enlace: <https://n9.cl/s6eo0>

Para mas información:

Contactate con el equipo de beneficios



Convenios y Alianzas

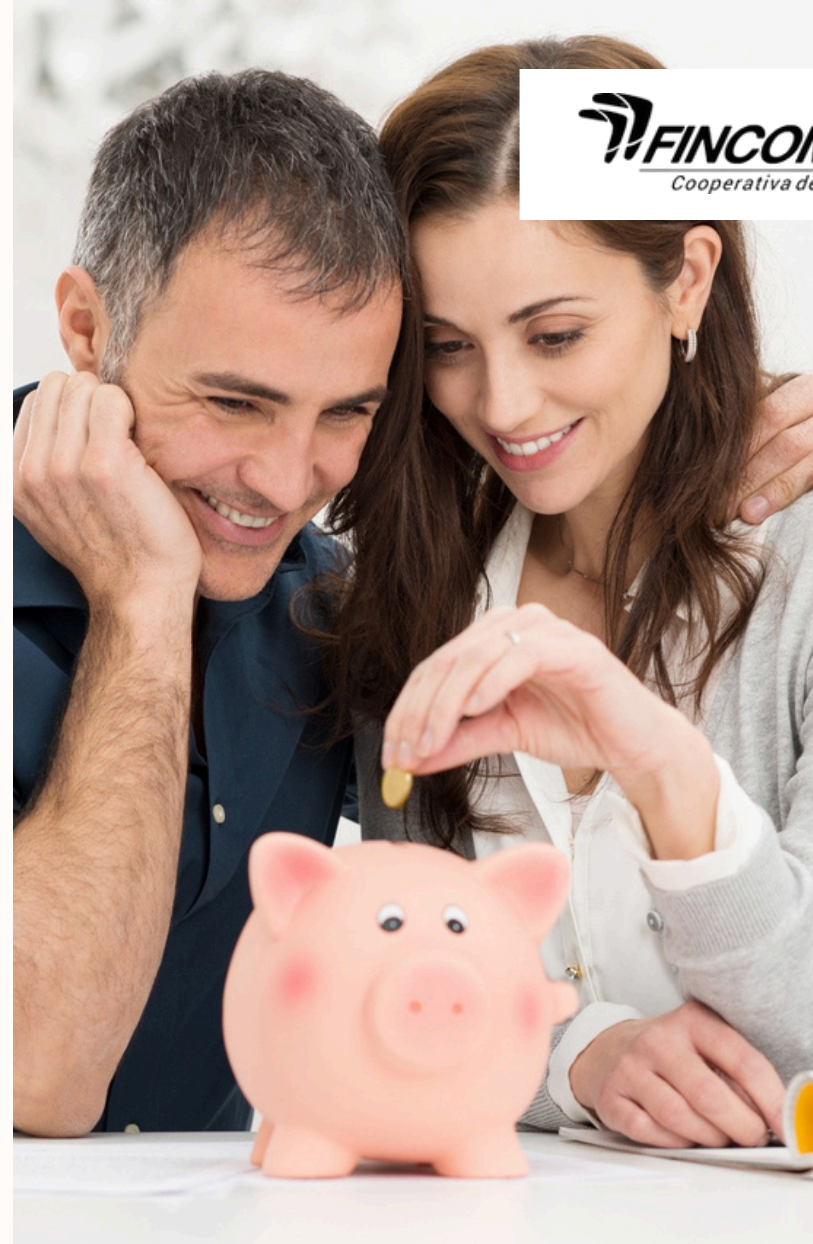
Fincomercio

Por ser parte de nuestra cooperativa de ahorro y crédito Fincomercio, cuentas con beneficios exclusivos diseñados para ti y tu familia:



Para mas información:

Contactate con el equipo de beneficios



Convenios y Alianzas

Colwagen

AUDI COLWAGEN S.A.S. otorgará un **3% de descuento** sobre el precio de lista en la compra de cualquier vehículo de su gama, exclusivamente para colaboradores de **EssilorLuxottica**.

Para mas información:

Contactate con el equipo de beneficios

Colwagen



Apprecio

¿Para qué sirve?

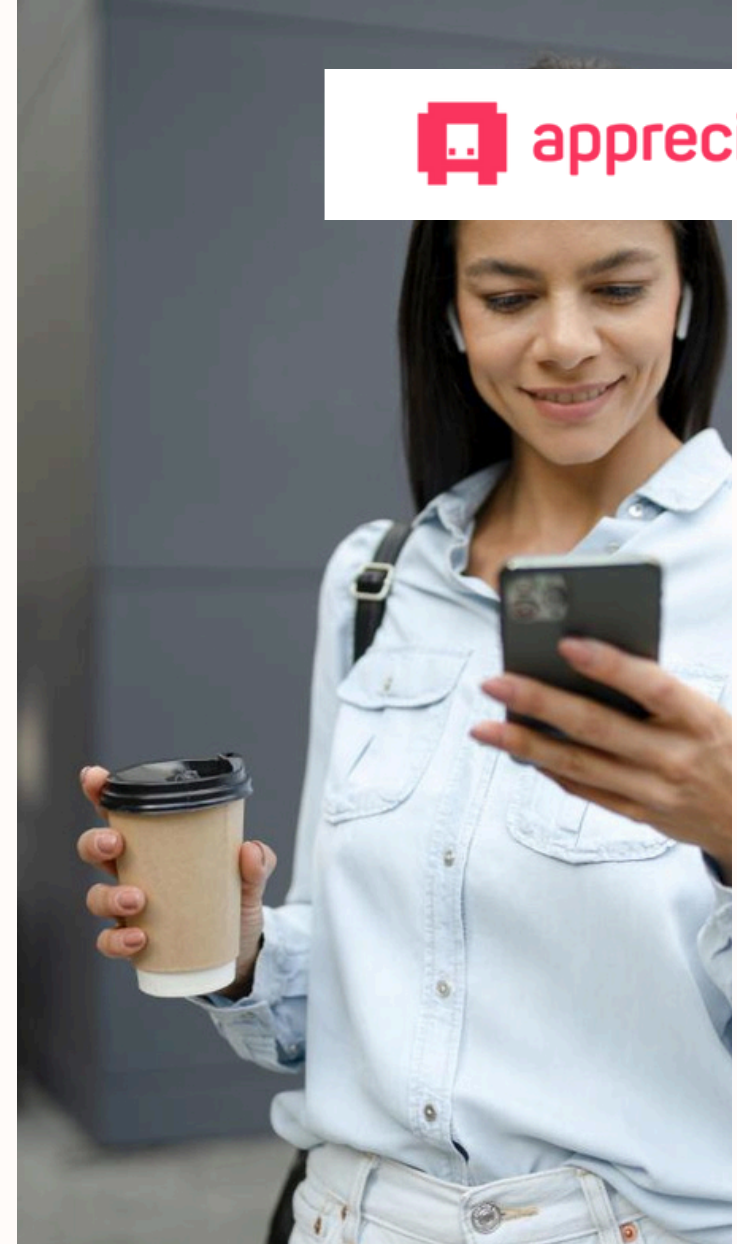
Plataforma de puntos, a través de la cual los colaboradores pueden canjear distintos beneficios a elección

Condiciones

- Acceso a más de 250 marcas aliadas
- Beneficio a \$0 costo por la intermediación
- El beneficiario puede redimirse en Productos y/o Gift Card en el momento que lo requiera, con vigencia de 2 años
- Se activa y utiliza a través de Webapp, ingresando a:
https://apprecio.com.co/es_co/home

Para mas información:

Contactate con el equipo de beneficios



Prima de Vacaciones

¿Qué es?

Pago adicional entregado al colaborador por vacaciones. Se basa en el monto de salario básico.

¿Cuándo se activa el beneficio?

Cuando el colaborador completa el segundo periodo de vacaciones disfrutado

Rangos:

En rangos superiores a 90 días se liquidarán 5 días en dinero por cada 15 utilizados.

¿Cuándo y cuántas veces se puede utilizar?

Cada vez que el colaborador solicite su periodo vacacional, cumpliendo con los requisitos descritos anteriormente

No es retroactivo

Días vacaciones disfrutados	Días Prima
0 - 29 días	0
30 días	2D
45 días	3D
60 días	4D
75 días en adelante	5D





Auxilios

Auxilio por luto

En caso de que pierdas un ser querido, estamos contigo.

La Compañía otorga un auxilio no constitutivo de salario por **\$150.000** ante la pérdida de padres, hijos y/o cónyuge.

Condiciones:

- Estar activo y con contrato directo con la Compañía
- Legalizar la licencia de luto con el área de Nómina
- Presentar los respectivos soportes

Detalle de condolencias

Sabemos que en estos momentos difíciles un mensaje de apoyo y oraciones son muy necesarias. Por eso, la Compañía entrega un detalle de condolencias en caso de pérdida de un ser querido.

Condiciones:

- Estar activo y con contrato directo con la Compañía
- Legalizar la licencia de luto con el área de Nómina
- Presentar los respectivos soportes

Apoyo de escolaridad

Apoyo no constitutivo de salario para apoyar la educación de tus hijos desde el jardín de infancia hasta el 11º grado de bachillerato.

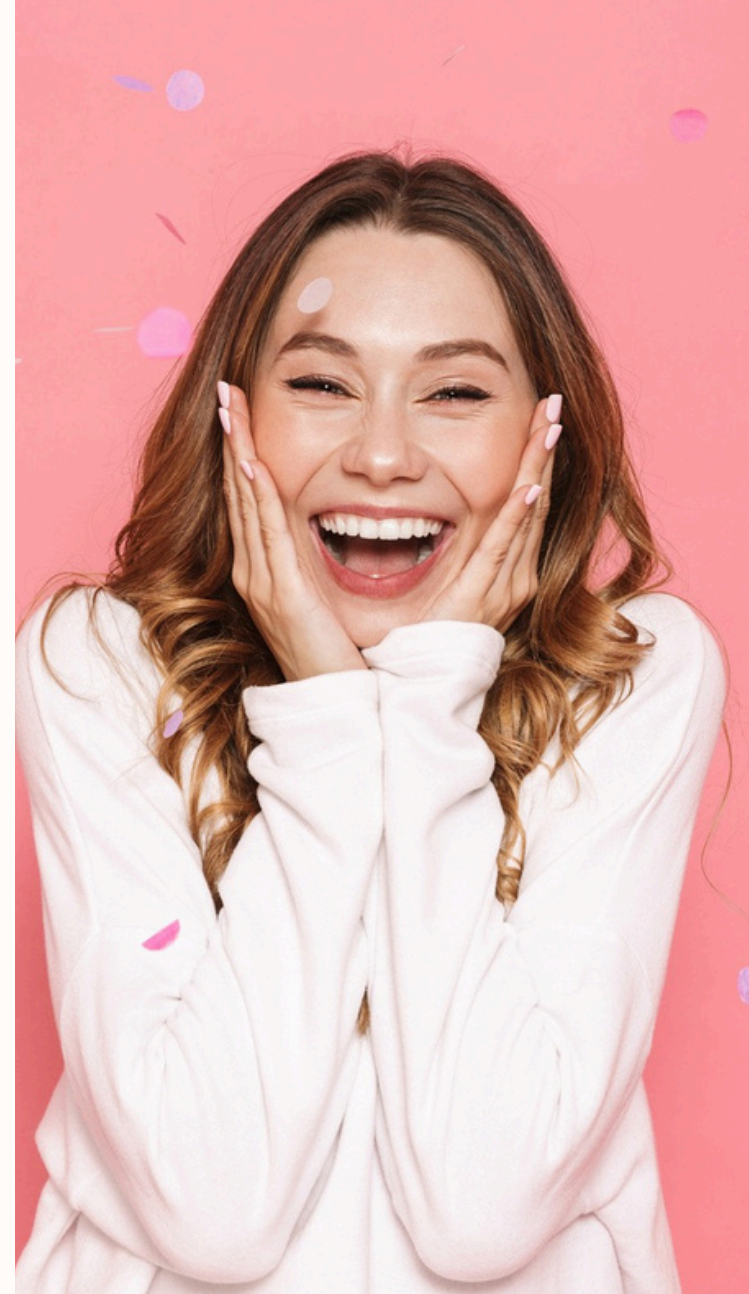
Condiciones:

- Un auxilio al año por hijo en la nómina de marzo
- Estar activo al momento del desembolso
- Tener al menos dos meses de antigüedad en el año anterior, en cuyo caso se entregará un pago proporcional
- Presentar los respectivos soportes

Conmemoraciones Especiales

En nuestra Compañía queremos celebrar junto a ti los momentos especiales. Por eso, contamos con una serie de beneficios pensados especialmente para ello.

- Día Internacional de la Mujer / Hombre – Marzo
- Día del Optómetra – 23 de marzo
- Día de la Madre – Mayo
- Día del Padre – Junio
- Día Mundial de la Salud Visual - 10 de Octubre Navidad (diciembre) detalle para hijos y colaboradores



Valera de Beneficios - Bonos en Tiempo

En nuestra Valera encontrarás múltiples alternativas para disfrutar de todos esos convenios, descuentos y beneficios que nuestra Compañía te ofrece.

Esta se renueva cada año, actualizándose con nuevas opciones para ti y tu familia.



Una jornada de
encuentro familiar
(1er semestre)



Un día (1) por tu
cumpleaños



Tres días (3) por tu
matrimonio



Un día (1) por cada
quinquenio cumplido en la
Compañía (no retroactivo)



Media jornada para ti
1er semestre (2 vales)



Media jornada para ti
2do semestre (2 vales)

Información clave:

Para la correcta redención de estos beneficios en tiempo, se deberá seguir con lo que a continuación se relaciona:

- Convenir y solicitar aprobación previa de tu jefe directo y/o Zonal
- Solicitar el beneficio a través de la plataforma de la Valera
- Si perteneces al equipo comercial, carga tu beneficio a **Geovictoria** (*soporte generado por la Valera*)
- Si perteneces al equipo administrativo, enviar aprobación al correo nomina@lafam.com.co

Todos los beneficios en tiempo deben ser registrados por nomina, salvo las medias jornadas.



Restricciones de Beneficios Tiempo

- Beneficios en tiempo son remunerados, pero NO son compensados en dinero y en el caso en el que el colaborador se retire de la compañía, no podrá solicitar su compensación económica.
- En ninguna circunstancia se podrá acumular, o utilizar al año siguiente.
- Los permisos no se entregarán al equipo comercial en temporada alta (enero, julio y diciembre).
- Las jornadas no pueden ser continuas al año, no pueden ser utilizadas antes o después de un festivo, incapacidad, compensatorio, licencia remunerada o no remunerada o período de vacaciones.
- Este beneficio no es acumulable entre sí ni con otros beneficios (Valera u otros). En caso de no disfrutarse en el día estipulado, **EssilorLuxottica** no compensará este beneficio de otra forma.
- Toda excepción a esta política deberá ser validada con el Gerentes de Ventas del banner correspondiente con 15 días de antelación.
- Se reserva el derecho de admisión teniendo en cuenta temporada y plantilla de personal.
- Las medias jornadas no son acumulables en un día.
- Los beneficios no son retroactivos.
- La fecha de corte para la aprobación de los beneficios en tiempo se realizará el 20 de cada mes, para ser disfrutados el siguiente mes.



Valera de Beneficios - Bonos Descuento



50% - Dto oftálmico



30% - Dto Sol



50% - Dto LC I Wear
ó
25% - Dto LC Otras



50% - Dto Cirugías Lasik
ó Lasek

Importante:

- Los **Banners de GMO/Rayban/Sunglass Hut** deben descargar los cupones en GMO Plus
- **Banner Lafam** se descargan desde la Valera
- Todos los Banners pueden solicitar los cupones de clinica desde la Valera
- Descuentos en productos redimibles según banner en el que estás contratado
- Descuentos no disponibles para redimir en módulos Falabella
- Aplica para todas las marcas
- Total 7 cupones para redimir



10% - Dto
Procedimientos
Oftálmologicos

Valera de Beneficios - Bonos Aniversario y Regalo



Bono Aniversario Oftálmico

\$800.000 Monofocal
\$1.000.000 Multifocal

- Aplica a todas las marcas
- No aplica para sol formulado

Importante:

- Los bonos de dotación se activan el primer día del mes en que el colaborador cumpla un año de permanencia en la Compañía.
- Si el valor de la compra es inferior o igual al monto, se deberá pagar un valor adicional de **\$50.000**.
- Si el valor es superior al monto total, el **excedente** debe ser asumido.



Bono Aniversario Sol

\$600.000

- Aplica a todas las marcas
- No aplica para sol formulado



Bono Regalo de Nacimiento

Bono por **\$200mil** otorgado a colaboradores con bebés recién nacidos, que hayan legalizado la licencia de maternidad / paternidad en nómina.

- Estar activo con contrato directo en la Compañía
- El valor del bono no es constitutivo de salario
- Legalizar la licencia en nómina
- Presentar soportes (Certificado de nacido vivo y Registro civil de nacimiento)

Campaña Friends & Family

¿Qué es?

Evento especial realizado dos veces al año, que consiste en la entrega de cupones de descuento a los colaboradores

Se entregan en total 11 cupones de descuento:

- 5 cupones de 50% de descuento
- 5 cupones de 30% de descuento
- 1 ó 2 cupones para lentes de contacto

Los cupones pueden ser utilizados por el colaborador, familiares o amigos por un período determinado

Beneficio semestral no acumulable



Directorio de contactos

Para mas información sobre los diferentes beneficios y alianzas podrás acudir a los siguientes contactos:

Equipo de Beneficios:

- Yoana Ortiz
 - yoana.ortiz@lafam.com.co
 - 3176547525
- Camilo Gonzalez
 - camilo.gonzalez@lafam.com.co
 - 3183723554

Medismart:

- Alejandra Oñate
 - mayra.onate@medismart.live
 - 3173715406

Los Olivos:

- Viviana Trujillo
 - vtrujillovillavicencio@losolivos.co
 - 3213463272

Banco Davivienda:

- Martha Reyes
 - mpreyesb@davivienda.com
 - 3102356640

Banco BBVA:

- Alba Cubys
 - albaluz.cuy@csf.com.co
 - 3115542933

Compensar CCF:

- Paola Belalcázar
 - pmbelalcarg@compensar.com
 - 3046775210

Comfenalco Antioquia:

- Eva Farina
 - eva.farina@comfenalcoantioquia.com
 - 3215441549

Comfama Antioquia:

- Liliana Cadavid
 - lcadavid2@comfama.com.co
 - 3137611017

Fincomercio:

- Alejandro Corredor
 - edgcor@fincomercio.com
 - 3174048104

Samsung:

- Alexander Morales
 - morales.a@cheil.com
 - 3208298745

Apprecio:

- Santiago Cuellar
 - scuellar@apprecio.com
 - 3017456188



EssilorLuxottica